

Ergänzende Empfehlungen zur Erhöhung des Frauenanteils in ADFC Vorständen

Über's ganze Jahr und insbesondere zu bevorstehenden Wahlen, Sitzungen offen gestalten um den lockeren Einstieg als ZuhörerIn und oder BeisitzerIn zu ermöglichen. Z.B. durch langfristige Veröffentlichung der Vorstandssitzungstermine, und Leute ansprechen und dazu einladen.

Zusätzlich vor Wahlen zu Vorständen genau schauen, wer angesprochen werden kann.

Kann aus dem bestehenden Vorstand jemand damit beauftragt werden, sich speziell auf die Suche nach neuen Vorstandsmitgliedern, besonders auch Frauen, zu machen und diese anzusprechen?

Welche Arbeitspakete können geschnürt werden um diese einzeln neuen Aktiven anzubieten?

Benennen, welcher Zeit- und Arbeitsaufwand sich hinter den einzelnen Vorstandsämtern verbirgt.

Ein Vorstandsmitglied steht als MentorIn für den oder die Neue konkret für Fragen und Unterstützung zur Verfügung

Generell das Thema Kommunikation als eigenes Thema begreifen und bei Bedarf dieses auch schulen .